от 2019 г. N

Об утверждении Положения о премировании руководителя государственного бюджетного учреждения

Республики Марий Эл «Центр государственной кадастровой оценки», подведомственного Министерству государственного имущества Республики Марий Эл

В целях усиления материальной заинтересованности, реализации возложенных задач и повышения ответственности руководителя государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Центр государственной кадастровой оценки», подведомственного Министерству государственного имущества Республики Марий Эл, приказываю:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P33) о премировании руководителя государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Центр государственной кадастровой оценки», подведомственного Министерству государственного имущества Республики Марий Эл.

2. Отделу закупок, кадров и продаж довести настоящий приказ   
до руководителя государственного бюджетного учреждения Республики   
Марий Эл «Центр государственной кадастровой оценки», подведомственного Министерству государственного имущества Республики Марий Эл.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра государственного имущества Республики Марий Эл Плотникова А.В.

Министр Н.В.Севостьянова

Утверждено

Приказом Министерства

государственного имущества

Республики Марий Эл

от 2019 г. N

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании руководителя государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Центр государственной кадастровой оценки», подведомственного Министерству государственного имущества

Республики Марий Эл

1. Настоящее Положение о премировании руководителя государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Центр государственной кадастровой оценки», подведомственного Министерству государственного имущества Республики Марий Эл (далее соответственно - Положение, руководитель учреждения, учреждение, министерство), разработано в целях усиления материальной заинтересованности, реализации возложенных задач и повышения ответственности руководителя учреждения в повышении эффективности деятельности учреждения, решения поставленных задач по основным направлениям деятельности, качества выполняемых работ и рационального расходования бюджетных средств.

Положение определяет условия и размеры премирования руководителя учреждения.

2. Для руководителя учреждения устанавливаются следующие виды премирования:

1) по результатам обеспечения выполнения показателей эффективности деятельности учреждения, указанных в прилагаемом к настоящему Положению приложению № 1, - в размере не более 25 процентов от должностного оклада за отчетный период (далее - отчетный период).

2) за выполнение особо важных и срочных работ - в размере 25 процентов от должностного оклада за отчетный период;

3) по знаменательным событиям:

- за получение руководителем учреждения государственных наград Российской Федерации и государственных наград Республики Марий Эл -  
 в размере одного должностного оклада;

- к юбилею руководителя учреждения (50 лет, 60 лет или в связи   
с выходом на пенсию) - в размере одного должностного оклада;

- к юбилею учреждения, каждые 5 лет со дня создания учреждения -   
в размере одного должностного оклада.

3. Отчетным периодом для начисления премии считается месяц,   
в котором обеспечено выполнение показателей эффективности деятельности учреждения, указанных в [подпункте 1 пункта 2](#P41) настоящего Положения, выполнены особо важные и срочные работы, указанные в [подпункте 2 пункта 2](#P44) настоящего Положения, а также произошло одно или несколько знаменательных событий, указанных в [подпункте 3 пункта 2](#P45) настоящего Положения.

4. Для проведения оценки эффективности работы руководителя учреждения и определения размера его премирования по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период учреждение не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет в министерство [справку](#P185) о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения по форме согласно приложению N 2 настоящего Положения.

5. По представленной учреждением справке о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения структурное подразделение министерства, курирующее данное учреждение, осуществляет оценку эффективности деятельности учреждения и определяет размер премирования руководителя учреждения за отчетный период.

6. Оценка каждого конкретного показателя определяется в процентном соотношении по выполнению такого показателя за соответствующий отчетный период по фактическому значению.

7. Общий размер премии руководителя, по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения, указанных в [приложении N 1](#P80) к настоящему Положению, рассчитывается как итоговая сумма полученных процентов по выполнению каждого вида показателя и состоит из суммы процентов за каждый выполненный показатель эффективности деятельности учреждения.

8. Начисление премии руководителю учреждения производится в пределах утвержденных средств фонда оплаты труда учреждения, предусмотренного на текущий финансовый год, за счет всех источников финансирования.

9. Премирование руководителя учреждения производится на основании приказа министерства.

10. Премия руководителю учреждения не выплачивается в следующих случаях:

- при выявлении фактов неэффективного использования средств республиканского бюджета Республики Марий Эл и (или) государственного имущества Республики Марий Эл, выявленных в результате проверки деятельности учреждения;

- при установлении фактов нецелевого использования средств республиканского бюджета Республики Марий Эл и (или) государственного имущества Республики Марий Эл, а также при наложении дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения;

- при несвоевременной выплате работникам учреждения заработной платы и установленных законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Марий Эл премий, пособий, доплат, компенсаций;

- при приостановлении деятельности учреждения в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации,   
в связи с нарушением нормативных требований охраны труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм, за период с момента приостановки деятельности учреждения до момента устранения выявленных нарушений;

- при наличии просроченной задолженности по страховым взносам, взносам в фонд социального страхования, а также по налогу на доходы физических лиц;

- при невыполнении решений министерства, принятых в рамках координации и регулирования деятельности учреждения, неисполнении поручений, приказов, распоряжений министерства;

- при неисполнении или ненадлежащем исполнении должностных обязанностей, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Марий Эл, трудового договора.

11. Премия начисляется за фактически отработанное время в отчетном периоде.

Приложение N 1

к Положению о премировании

руководителя государственного

бюджетного учреждения

Республики Марий Эл

«Центр государственной

кадастровой оценки»,

подведомственного Министерству

государственного имущества

Республики Марий Эл

Показатели

эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения

Республики Марий Эл «Центр государственной кадастровой оценки», для установления размера премирования

руководителя учреждения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателей эффективности деятельности | Размер премии, в процентах от должностного оклада руководителя учреждения |
| 1. | Отсутствие предписаний надзорных органов | 2,5 |
| 2. | Рассмотрение обращений об исправлении ошибок, допущенных при определении кадастровой стоимости | 3,75 |
| 3. | Сбор, обработка, систематизация и накопление информации, необходимой при определении кадастровой стоимости, в т.ч.  о данных рынка недвижимости, а также информации, использованной при проведении государственной кадастровой оценки и формируемой в результате ее проведения | 7,5 |
| 4. | Определение кадастровой стоимости при проведении государственной кадастровой оценки | 11,25 |
|  | Общий размер премии | 25 |

Приложение N 2

к Положению о премировании

руководителя государственного

бюджетного учреждения

Республики Марий Эл

«Центр государственной

кадастровой оценки»,

подведомственного Министерству

государственного имущества

Республики Марий Эл

Справка

о выполнении показателей эффективности о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ год

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя эффективности деятельности | Информация о выполнении показателя | | Размер премии, в % от должностного оклада |
| выполнен | не выполнен |  |
| 1. |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |
|  | Итого: |  |  |  |

Обстоятельства, указанные в [пункте 10](#P57) Положения о премировании

руководителей государственных учреждений Республики Марий Эл, отсутствуют

(имеются) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ф.И.О.

(подпись)

Гл. бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ф.И.О.

(подпись)

М. П.